



# La legge 104: i permessi retribuiti. Ecco un breve vademecum. In allegato il testo della legge

Fonte: studio cataldi

*Legge-quadro 104/92: chi sono gli aventi diritto, cosa spetta, come si presenta la domanda, risorse utili e raccolta di articoli e sentenze*

**In questa pagina:**

- [Gli aventi diritto](#)
- [Cosa spetta](#)
- [Frazionabilità in ore](#)
- [Come fare la domanda](#)
- [Risorse utili](#)
- [Raccolta di articoli e sentenze sulla legge 104](#)

**di Laura Bazzan** - (Edizione 2016) La principale fonte normativa in tema di permessi lavorativi retribuiti è costituita dalla [Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate](#) (L. 104/92 così come modificata dalla L. 53/2000, L. 183/2010 e dal d.lgs. 119/2011), la quale, all'art. 33, disciplina le agevolazioni riconosciute ai **lavoratori affetti da disabilità grave** e ai **familiari che assistono una persona con handicap in situazione di gravità**.

Le definizioni contenute all'art. 1 della [legge 104](#) chiariscono che "è persona handicappata colui che presenta una minorazione fisica, psichica o sensoriale, stabilizzata o progressiva, che è causa di difficoltà di apprendimento, di relazione o di integrazione lavorativa e tale da determinare un processo di svantaggio sociale o di emarginazione" e che sussiste situazione di gravità "qualora la minorazione, singola o plurima, abbia ridotto l'autonomia personale, correlata all'età, in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individuale o in quella di relazione". Il soggetto che richiede o per il quale si richiede il permesso non deve essere ricoverato a tempo pieno in una struttura specializzata.

## Gli aventi diritto

I permessi retribuiti possono essere richiesti al proprio datore di lavoro, pubblico o privato, da:

- **disabili** con contratto individuale di lavoro dipendente: sono inclusi anche i lavoratori in modalità part-time, sono invece esclusi i lavoratori autonomi e quelli parasubordinati, i lavoratori agricoli a tempo determinato occupati in giornata, i lavoratori a domicilio e quelli addetti ai lavori domestici

e familiari;

- **genitori** lavoratori dipendenti: madre e/o padre biologici, adottivi o affidatari di figli disabili in situazione di gravità anche non conviventi;
- **coniuge** lavoratore dipendente: resta attualmente escluso il convivente *more uxorio* anche se in proposito sono stati sollevati dubbi di legittimità costituzionale, da ultimo con ordinanza del 15/09/2014 del Tribunale di Livorno;
- **parenti o affini entro il II grado** lavoratori dipendenti: figli, nonni, nipoti, fratelli, suoceri, generi, nuore, cognati del soggetto disabile con lui conviventi;
- **parenti o affini entro il III grado** lavoratori dipendenti: zii, nipoti, bisnonni, bisnipoti nel caso in cui genitori o coniuge siano ultrasessantacinquenni ovvero in caso di mancanza, decesso o patologie invalidanti degli altri soggetti sopra individuati.

## Cosa spetta

I permessi retribuiti ai sensi della [legge 104](#) si traducono, per il lavoratore disabile, in **tre giorni di riposo al mese** anche frazionabili in ore o, in alternativa, in **riposi giornalieri di una o due ore**.

Per i genitori e i familiari lavoratori, è necessario distinguere in base all'età dell'assistito:

- genitori con figlio disabile di **età inferiore ai tre anni**: diritto al **prolungamento del congedo parentale** previsto fino al compimento dell'ottavo anno di vita del figlio, per un periodo massimo di ulteriori tre anni, a condizione che il bambino non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, ovvero che, in caso di ricovero, sia richiesta dai sanitari la presenza del genitore; tre giorni di **permesso mensile** fruibili anche alternativamente; **riposi orari** di una o due ore per giorno a seconda dell'orario di lavoro. La fruizione dei benefici non è cumulativa;

- genitori con figlio disabile di **età compresa tra i tre e gli otto anni**: diritto al **prolungamento del congedo parentale** previsto fino al compimento dell'ottavo anno di vita del figlio, per un periodo massimo di ulteriori tre anni, a condizione che il bambino non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, ovvero che, in caso di ricovero, sia richiesta dai sanitari la presenza del genitore; tre giorni di **permesso mensile** fruibili anche alternativamente ma non anche riposi orari;

- genitori, coniuge e parenti di **disabile maggiorenne**: tre giorni di **permesso mensile**.

Anche in assenza di una specifica norma sul preavviso, qualora i permessi siano richiesti tempestivamente al datore di lavoro, questi non può legittimamente rifiutarli; il concetto di tempestività dev'essere concretamente determinato avendo riguardo sia per le necessità del lavoratore sia per le necessità tecnico-amministrative del datore di lavoro.

## Frazionabilità in ore

Come accennato, **i tre giorni di riposo giornaliero** spettanti ai lavoratori che usufruiscono dei benefici di cui alla [legge 104](#) possono essere anche **frazionati in ore**.

Tale aspetto ha portato a numerosi contrasti interpretativi che sono stati risolti dall'Inps con il messaggio numero 16866/2007.

L'istituto ha infatti precisato che, se si opta per la frazionabilità, il limite massimo mensile di ore usufruibili va calcolato utilizzando il seguente algoritmo:

**(orario normale di lavoro settimanale / numero di giorni lavorativi settimanali) x 3 = ore mensili fruibili**

Ad esempio, quindi, un lavoratore il cui orario di lavoro normale sia di quaranta ore settimanali articolate su cinque giorni, potrà godere di ventiquattro ore di permesso mensile, poiché  $(40 / 5) \times 3$

= 24; un lavoratore il cui orario di lavoro normale sia di trenta ore settimanali articolate su cinque giorni, potrà godere di diciotto ore di permesso mensile, poiché  $(30 / 5) \times 3 = 18$  e così via.

Tuttavia, nel silenzio del legislatore, deve ritenersi che la frazionabilità in ore dei permessi giornalieri da parte dei familiari non possa essere accordata nel caso in cui determini problemi di natura organizzativa per l'impresa o l'amministrazione.

## Come fare la domanda

Per poter beneficiare delle agevolazioni previste dalla [legge 104](#), è necessario presentare specifica domanda sotto forma di **autocertificazione** da cui risultino le condizioni personali ovvero di quelle del familiare assistito (dati personali; relazione di parentela, affinità o coniugio; stato di handicap). Nel settore pubblico le domande sono esaminate dai dirigenti dell'amministrazione di riferimento. Nel settore privato, invece, è necessario che la disabilità risulti dall'apposito **verbale** compilato a cura dell'INPS su domanda dell'interessato e previa visita medica di verifica, la richiesta di permesso, inoltre, deve essere trasmessa per mezzo di specifici **moduli predisposti**. La domanda di permesso retribuito, che deve contenere l'indicazione dello specifico permesso di cui si intende usufruire, ha validità a partire dalla data di presentazione e non scade al termine dell'anno solare, eventuali variazioni delle notizie o delle situazioni autocertificate nel modello di richiesta devono essere comunicate entro trenta giorni.

## Risorse utili

- » [Vai al testo vigente della Legge 104/1992](#)
- » [Scarica il vademecum ufficiale dell'INPS in PDF](#)
- » [Modulo domanda di permessi per l'assistenza ai familiari disabili in situazione di gravità.](#)
- » [Modulo domanda di permessi per lavoratore disabile in situazione di gravità.](#)
- » [Sezione modulistica nel sito dell'INPS](#) (fare ricerca con parole chiave)

## Raccolta di articoli e sentenze in materia di legge 104

- » [Legge 104: quale percentuale d'invalidità per ottenerla](#) - Lucia Izzo - 10/08/16
- » [Legge 104: con quali malattie scatta l'invalidità per ottenere le agevolazioni?](#) - Lucia Izzo - 14/03/16
- » [L'acquisto dell'auto con la legge 104](#) - Lucia Izzo - 27/09/15
- » [Permessi legge 104: restano durante l'iter di revisione](#) - Lucia Izzo - 11/07/16
- » [Permessi legge 104: il datore non può negarli durante le ferie ma può verificare se possono essere rinviati](#) - Marina Crisafi - 05/06/16
- » [Permessi legge 104: l'abuso è reato](#) - Lucia Izzo - 19/05/16
- » [Permessi legge 104: illegittimo l'uso parziale](#) - Lucia Izzo - 10/05/16
- » [Legge 104: superare la resistenza dell'amministrazione sull'istanza di trasferimento del militare](#) - Avv. Francesco Pandolfi - 28/03/16
- » [Legge 104: se l'azienda nega il trasferimento deve risarcire il lavoratore costretto ad andare in aspettativa](#) - Lucia Izzo - 25/03/16
- » [Permessi legge 104: licenziato chi li usa col parente per meno del 20%](#) - Valeria Zeppilli - 24/03/16
  
- » [Legge 104: il Comune può trasferire chi assiste il disabile solo in presenza di rilevanti ragioni](#) - Lucia Izzo - 01/02/16
- » [Legge 104: no allo "svago" per chi usufruisce dei permessi retribuiti](#) - Lucia Izzo - 04/01/16
- » [Legge 104: le agevolazioni dei familiari per i figli a carico](#) - Lucia Izzo - 09/12/15
- » [Legge 104: il diritto all'educazione e all'istruzione dei portatori di handicap](#) - Lucia Izzo - 07/12/15
- » [Cassazione: no al trasferimento del lavoratore che assiste la madre invalida, anche senza legge 104](#) - Lucia Izzo - 06/11/15

- » [Legge 104: chi assiste una persona con handicap può passare con priorità dal full time al lavoro part-time](#)  
- *Lucia Izzo* - 27/10/15
- » [Legge 104: le agevolazioni fiscali per i diversamente abili e i loro familiari](#) - *Lucia Izzo* - 09/09/15
- » [Legge 104: sì al trasferimento del lavoratore senza consenso se c'è "incompatibilità"](#) - *Marina Crisafi* - 21/07/15
- » [Cassazione: legittimo il licenziamento di chi ottiene il permesso ex legge 104 per poi andare a una serata danzante](#) - *N.R.* - 03/05/15
- » [Legge 104: rassegna giurisprudenziale e raccolta di articoli su permessi e trasferimenti](#) - *Marina Crisafi* - 18/03/15
- » [Tar di Trento: il diritto al trasferimento del Carabiniere ex legge 104](#) - *Avv. Francesco Pandolfi* - 06/10/14
- » [Diritto al trasferimento dei lavoratori dipendenti – art. 33 legge 104/92](#) - *Gerolamo Taras* - 03/08/13